

Утверждено
приказом по школе
от 01.04.2018г.№ 93

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ НАЗРАНОВСКОГО РАЙОНА»
РИ, Назрановский район, с.п.Али-юрт, ул.Нурадилова, 15
E-mail: gou-ali-yurt@mail.ru, тел.: 8-928-797-61-52**

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления
педагогическим работникам длительного
отпуска сроком до одного года**

Принято решением
Педагогического совета
Протокол № 5
от 31 марта 2018 года

«ПРИНЯТО»
решением Педагогического Совета
протокол № 5 от 31.03.2018

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
Добриева З.И.
приказ № 93 от 1.04.2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ **о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам** **длительного отпуска сроком до одного года**

Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса ст.335 и пункта 5 статьи 55 Закона РВ «Об образовании».

1. Настоящее Положение в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 5 статьи 55 Закона Российской Федерации "Об образовании" устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Комитет по культуре (далее - педагогические работники).

2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск), засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

фактически проработанное время в должностях и на условиях, предусмотренных приложением к настоящему Положению;

длительного отпуска сроком до одного года;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на работе);

время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

при увольнении работника из одного образовательного учреждения и поступлении на преподавательскую работу в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от длительности перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от педагогической работы в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

6. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно в соответствии с заключением педагогического совета не отразится на деятельности образовательного учреждения.

7. Время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение длительного отпуска к ежегодному оплачиваемому отпуску и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются по соглашению сторон.

8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательного учреждения.

11. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности,

удостоверенных больничным листком, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

12. В случае производственной необходимости преподаватель вправе выйти из длительного отпуска до срока его окончания по соглашению сторон. В указанном случае отпуск считается использованным.

13. Длительный отпуск не может быть использован по частям.

14. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Приложение

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ
НЕПРЕРЫВНОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА
ДЛИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК, И УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ОНА ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

преподаватель;
руководитель физического воспитания;
музыкальный руководитель;
организатор.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

директор;
заместитель директора, деятельность которого связана с образовательным процессом;
директор, начальник филиала образовательного учреждения, заведующий филиалом образовательного учреждения;
заведующий, заместитель заведующего кабинетом, интернатом при общеобразовательном учреждении;
руководитель (заведующий) производственной практикой;
методист;
старший методист;
старший воспитатель;
педагог-психолог.

Время работы на должностях, указанных в настоящем пункте, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на предоставление длительного отпуска, при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в настоящем пункте, преподавательской работы в следующем объеме:

не менее 150 часов - в учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

не менее 240 часов в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

не менее 6 часов в неделю - в государственных образовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы, и образовательных учреждениях дополнительного образования детей.